



REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 515 del 14 NOV. 2024

Oggetto: Dipendente: M.V.V., Dip. N. 103406. Risoluzione del rapporto di lavoro perchè: " Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001 e a proficuo lavoro"

Proposta N° 168 del 13/11/2024

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

Il Funzionario  
(D.ssa Patrizia Colombo)

Il Dirigente Amministrativo  
(D.ssa Aurelia Scibilia)

Il Dirigente Responsabile  
(D.ssa Ersilia Riggi)

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(*dott. Giovanni Luca Roccella*)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024*

con l'assistenza del Segretario, **Dott.ssa Antonella Cinardo** adottato la seguente deliberazione

## **Il Dirigente Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane**

Premesso che con verbale modello BL/S-N. 000602922024110711465321 del 07/11/2024, acquisito al protocollo dell'Azienda, tramite pec, prot. n. 20373 del 08/11/2024, la Commissione Medica di Verifica per i Dipendenti Pubblici - C.M.L. - I.N.P.S. di Palermo ha espresso nei confronti della dipendente M.V.V., Dip. N. 103406, il seguente giudizio: *“Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001. e a proficuo lavoro.”*.

Ritenuto, pertanto, ai sensi dell'art. 55 octies, D. Lgs. 165/2001, dovere procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto deliberativo;

Ritenuto, altresì, procedere con atti successivi all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante alla dipendente medesima, secondo la normativa vigente;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

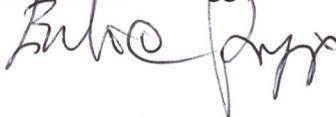
### **Propone**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente M.V.V., Dip. N. 103406, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica per i Dipendenti Pubblici - C.M.L. - I.N.P.S. di Palermo, verbale modello BL/S-N. 000602922024110711465321 del 07/11/2024, acquisito al protocollo dell'Azienda, tramite pec, prot. n. 20373 del 08/11/2024, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.
- Procedere, con atti successivi, all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante all'interessata, a norma delle vigenti disposizioni.
- Notificare alla dipendente la decisione della risoluzione del rapporto di lavoro in quanto:  
*“Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001. e a proficuo lavoro.”*;

**Il Dirigente Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane**

(Dott.ssa Ersilia Riggi)



## IL DIRETTORE GENERALE

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

### DELIBERA

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti:

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

- Risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente M.V.V., Dip. N. 103406, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica per i Dipendenti Pubblici - C.M.L. - I.N.P.S. di Palermo, verbale modello BL/S-N. 000602922024110711465321 del 07/11/2024, acquisito al protocollo dell'Azienda, tramite pec, prot. n. 20373 del 08/11/2024, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.
- Procedere, con atti successivi, all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante all'interessata, a norma delle vigenti disposizioni.
- Notificare alla dipendente la decisione della risoluzione del rapporto di lavoro in quanto:  
*"Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001. e a proficuo lavoro."*;

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**II DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

(Dott. Giovanni Annino)

**II DIRETTORE SANITARIO**

(Dott. Mauro Sapienza)

**II DIRETTORE GENERALE**

(Dott. Giuseppe Giammanco)

**Il Segretario**

**Dott.ssa Antonella Ciarrocca**

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_